TRV Zrt.

Tiszamenti Hírmondó

2014. 2. évfolyam 1. szám

„Ki vizet ad, életet ad…”

Köszöntő

Tisztelt Munkatársak, Kedves Olvasók!

A tavalyi év, ahogy azt előre ígértem, nagy változásokat hozott a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. életébe: a cég területe hatszorosára nőtt, így mára mintegy 650 ezer felhasználó ivóvíz- és szennyvízhálózatának üzemeltetéséről gondoskodunk. Büszke vagyok arra, hogy a csatlakozásokkal megnövekedett munkát a helybeli dolgozók átvételével oldottuk meg, folyamatos munkát biztosítva ezzel számukra. Ezek a területi, szervezeti változások természetesen hatalmas kihívások elé állították cégünket, melyeknek folyamatosan igyekszünk megfelelni. Ennek elismeréseként megkaptuk a működési engedélyt és a Társaság alaptőkéjét is megemelte a tulajdonos magyar állam. A terveink idén sem kisebbek: folytatni a nagy, egybefüggő területi egységek létrehozását, a hozzájuk kapcsolódó projektek, fejlesztések és beruházások megvalósítását. Ezeknek a 2014-ben előttünk álló új kihívásoknak a minél tökéletesebb megvalósításához kívánok minden kedves régi és új dolgozónknak kitartást és sikerekben gazdag évet!

Hajdú Gábor
vezérigazgató

Többmunkáltatós kollektív szerződést kötöttek a víziközmű-szolgáltatók

Huszonhárom év után egységes foglalkoztatási rendszert magába foglaló megállapodás született a víziközmű-szolgáltatás területén. Ennek értelmében az MNV Zrt. tulajdonosi joggyakorlása alá tartozó víziközmű-szolgáltatók (Duna Menti Regionális Vízmű Zrt., Dunántúli Regionális Vízmű Zrt., Északmagyarországi Regionális Vízművek Zrt., Északdunántúli Vízmű Zrt., Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt.) az Alföldvíz Zrt., és a Bácsvíz Zrt. kollektív szerződést kötöttek a munkahelyi érdekérvényesítő szakszervezetekkel.

A víziközmű-társaságokat érintő integráció és a Munka Törvénykönyvének változásai miatt szükségessé vált

egy ágazati egységet reprezentáló, illetve a foglakoztatási feltételrendszerre kiterjedő kollektív megállapodás. Az első, megállapodást szorgalmazó alakuló ülés 2012. január 13-án, Szolnokon zajlott a szakszervezetek és a vizes vállalatok részvételével. A találkozó célja az volt, hogy létrejöjjön egy egységes munkahelyi szabályozást tartalmazó Többmunkáltatós Kollektív Szerződés. Ezt követően elindultak az egyeztetések a munkáltatókkal. A kezdeményezést a Nemzeti Fejlesztési Minisztérium is támogatta.

„A közel másfél éves folyamat után, 2013 decemberében a víziközmű-szolgáltatók és a szakszervezetek véglegesítették a Többmunkáltatós Kollektív Szerződés tartalmát. A vízügyi ágazatban több mint két évtizede nem született ilyen jellegű megállapodás” – mondta Fónagy János parlamenti államtitkár a szerződés megkötésének ünnepélyes aláírásán.

A Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. ingyenes lapja
Cím: 5000 Szolnok, Kossuth út 5.
Kiadja: Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. negyedévente
Felelős Kiadó: Hajdú Gábor Vezérigazgató Úr

Szerkeszti a Marketing- illetve az Informatika Osztály
Információkat adnak vagy témajavaslatokat fogadnak:
Kormos Helga, Dóra Barbara, T. Fodor Ildikó
Tipográfia: Pez-Média Kft.

A szerződés kiterjed a munkaviszony létesítésének szabályaira. Az Adatvédelmi törvény és az ide vonatkozó jogszabályok rendelkezéseit figyelembe véve az egyenlő alkalmazási feltételek megléte esetén előnyben kell részesíteni a munkabalesetben, foglalkozási megbetegedés következtében elhunyt munkavállaló hozzátartozóját; azt a munkavállalót, akinek a munkaviszonya a munkáltatóval korábban, önhibáján kívül szűnt meg; vagy a munkavállaló gyermekét és házastársát. A közeli hozzátartozókat ugyanakkor nem szabad olyan munkakörben alkalmazni, amelyekben egymással közvetlen alá-, illetve fölérendeltségi, elszámolási, vagy ellenőrzési viszonyba kerülhetnek.

Csoportos létszámleépítés esetén a munkáltató csak különösen indokolt esetben szüntetheti meg munkáltatói felmondással annak a munkavállalónak a munkaviszonyát, aki legalább 20 évi, a munkáltató által folyamatosnak elismert munkaviszonnyal rendelkezik; saját háztartásában legalább 3 családtagja eltartásáról egyedül gondoskodik; egyedülállóként 18 éven aluli gyermeke eltartásáról gondoskodik, feltéve, hogy a gyermek iskolarendszerű képzésben vesz részt. A szerződés rendelkezik továbbá a teljes napi munkaidőről, a munkaidőkeretekről, az idény munkarendről, a pihenőidőkről, a munka díjazásának szabályairól, a pótlékokról, a jóléti és szociális juttatásokról, valamint a rendkívüli munkavégzésről is. A megállapodásban a munkavállalóknak adható veszélyességi pótlékról is szó esik, 20% pótlékban részesülhetnek többek között a szennyvíztelepi karbantartást végzők, a szennyvíztisztítási gépkezelők és helyettesítő munkavállalók is.

„Az utóbbi egy évben az MNV Zrt. mint tulajdonos intézményesítette a munkáltatói és munkavállalói

egyeztetéseket. Társaságunknak fontos, hogy a munkaügyi kapcsolatok az állami cégek esetében is rendezettek legyenek. Éppen ezért javaslatokat tettünk az intézményes vitarendezésre, aminek az eredményei később akár gazdaságilag is kimutathatóak és mérhetőek lehetnek” - mondta Márton Péter, az MNV Zrt. vezérigazgatója.

„A Többmunkáltatós Kollektív Szerződés legnagyobb erénye, hogy formalizálja a felek kapcsolatrendszerét munkahelyen belül és kívül egyaránt, ami igen nagy jelentőséggel bír a szolgáltatók integrációjában. Az ágazati szinten kötött rendező elvek könnyebbé, egyszerűbbé teszik a munkahelyi, munkavállalói szerepeket, egyértelművé válnak a kollektív alku folyamatai, a későbbi kiterjeszthetőség esetén pedig - ami egyértelmű cél és érdekeltség - az egész ágazatra, valamennyi munkavállalóra és munkáltatóra érvényes foglalkoztatási szabályrendszert alkot. Különösen jelentős a megállapodásban az, hogy ezen keresztül intézményesen biztosított lehet a munkahely megtartása, és a jövedelmi viszonyok megőrzése, ami valamennyiünk számára a legfontosabb ebben az egész folyamatban” – tette hozzá Fürjes-Gábor József, a Vízügyi Közszolgáltatási Dolgozók Szakszervezeti Szövetségének elnöke.

XXXVI. Hagyományőrző Országos Vízügyi Sportnap

A XXXVI. Hagyományőrző Országos Vízügyi Sportnap 2013. augusztus 30-31-én került megrendezésre Nagyvisnyón, a Boróka - táborban.

A tábor a Bükki Nemzeti Park területén helyezkedik el, s ennek köszönhetően már a megérkezésünkkor a látvány és a friss levegő feltöltött bennünket energiával. Kinyújtóztatva végtagjainkat, éhesen vonultunk be az étkezőbe, ahol a vacsorát igazi házias ízekben fogyaszthattuk el.

Gulyásleves, fánk baracklekvárral, és kakaós csiga, mintha nagymamám konyhájában ültem volna. Ezután tánctudásunkat mutathattuk meg, - bár én csak a táncparkett széléről figyeltem a lépéseket-, azt elárulhatom, hogy ebben a számban mi vittük el a győztes kupát. Másnap reggel mindenki kipihenten - köszönhetően a hegyi levegőnek - ült le reggelizni, majd csapatunk elindult az ünnepélyes megnyitóra. A rendezvényt megtisztelte jelenlétével, az ÉRV Zrt. részéről Ritter Géza, az ÉDV Zrt. részéről dr. Jelen Tamás és a TRV Zrt. részéről Hajdú Gábor Vezérigazgató Urak.

A megnyitó után kezdetét vette a sportolás: strandröplabda, asztalitenisz, célba rúgás, kispályás labdarúgás, darts, íjászat, falmászás, kötélhúzás és Bükki barangolás, mind olyan sportág melyeken örömmel vettünk részt. A csapatok, melyek hol támogatóink, hol vetélytársaink voltak különböző sportszámokban: DMRV Zrt., DRV Zrt., ÉDV Zrt., FCSM Zrt., MIVIZ Kft., VSC, és az ÉRV Zrt. Az eredmények a következő képen alakultak: Kötélhúzás II. helyezés, Célba rúgás III. helyezés, Asztalitenisz III. helyezés, Strandröplabda IV. helyezés, Bükki barangolás IV. helyezés, Kispályás Labdarúgás VI. helyezés, Darts és Íjászat VII. helyezés.

Szeretném külön megköszönni kollégáimnak, akik megtiszteltek azzal, hogy jelentkeztek és eljöttek erre az eseményre, s mindent bele adva, egymásért kiállva küzdöttek!

/DB/

Újabb 13 000 fogyasztónak szolgáltat a TRV Zrt.

Hat új település lakosságának napi szintű vízellátásáról és szennyvízelvezetéséről gondoskodik a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. 2013. november elsejétől.

Kengyel, Kétpó, Kuncsorba, Tiszagyenda, Tiszapüspöki és Tiszatenyő polgármesterei írtak alá csatlakozási szerződést a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt.-vel november legelején.

A hat Jász-Nagykun-Szolnok megyei település csatlakozásának köszönhetően a jövőben a TRV Zrt. újabb 13 000 fogyasztó számára biztosít víziközmű-szolgáltatást. Az aláírást követően a Társaság összesen 205 településen szolgáltat Jász-Nagykun-Szolnok, Csongrád, Heves, Pest, Hajdú-Bihar, illetve Szabolcs-Szatmár-Bereg megyékben. További csatlakozások a 2014-es év során várhatóak, így a TRV Zrt. több mint 650 000 felhasználó ivóvíz ellátásáról, illetve a régió mezőgazdasági és ipari vízigényéről gondoskodik majd.

A jelen múltja- a múlt jelene

Hagyományteremtő szándékkal, 2013 október 4-én szervezte első nyugdíjas találkozóját a TRV Zrt. a Szolnoki Gyermek és Ifjúsági Közalapítvány Turisztikai és Szabadidőközpontban. A rendezvényen olyan egykori dolgozók gyűltek össze, akik a Társaságtól vonultak nyugdíjba, illetve olyan jelenlegi vezetők, akik évekkel ezelőtt még együtt dolgozhattak a meghívottakkal. A résztvevők így összesen több mint 2000 foglalkoztatott évet tudhattak maguk mögött.

Az eseményen 43 hajdani dolgozó jelent meg – akik átlagosan 20 évig voltak állományban a TRV Zrt.-nél, de olyan is akadt, aki majdnem 40 évet töltött a Társaságnál. Így például Szakács Dénesné 39 évig, míg Nagy Ferencné 37 évig volt gépíró titkárnő. Sólyom Zoltán 37 éven keresztül dolgozott műszaki ügyintézőként, Tóth Tiborné pedig 35 évig töltötte be a munkaügyi főelőadó pozíciót. Mivel többen magukkal hozták a Brigád Naplót is, így könnyen ment az együtt töltött évek felelevenítése.

A három órás találkozón Makrai Mihály egykori vezérigazgató, -aki 33 évet töltött a Társaságnál-, az egykori dolgozók nevében mondott köszönetet mindazon jóért, amit a sok munkás év alatt kaphatott. Hajdú Gábor, a TRV Zrt. vezérigazgatója beszédében a jelenlegi Társaságot, annak működését és felépítését mutatta be a résztvevőknek, egyúttal invitálva őket a jövő évi nyugdíjas találkozóra.

/KH/

III. Jászság Expo és fesztivál

A 2013. szeptember 13-15 között megrendezésre kerülő III. Jászság Expon a Tiszamenti Regionális Vízművek, mint a város vízszolgáltatója állított ki. A jászberényi vásáron több kis és nagy vállalkozás mutatta be termékeit, szolgáltatásait. Többek között jelen volt, a Lantos Tészta Kft., Dometic Zrt., Szatmári Kft.

Célunk elsősorban, a lakosság tájékoztatása volt, hogy a fogyasztók körében felmerülő kérdésekre, észrevételekre azonnal választ kaphassanak. Az érdeklődök kitölthették a „víz-kvízünket”, mellyel (helyesen kitöltve) naponta nyerhettek ajándékcsomagot. Bemutattuk az aktívszén-szűrős víztisztítást, a Grundfos segítségével az idelátogatók megnézhették a szennyszivattyút és a búvárszivattyút. A megnyitó napján Hajdú Gábor vezérigazgató úr

átvehette a standunkért kapott Vásár - díjat. A rossz idő ellenére sokan eljöttek, nem csak Jászberény és térségéből, hanem más megyékből is. Bízunk benne, hogy a 2014-es évben is részt vehetünk a kiállításon.

/DB/

Megkapta a működési engedélyét a TRV Zrt.

A Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. 2013. november 8-án kapta meg a működési engedélyét a Magyar Energetikai és Közmű-szabályozási Hivatal elnökétől.

A működési jogosítványt Hajdú Gábor, a TRV Zrt. vezérigazgatója ünnepélyes keretek között vehette át Dr. Dorkota Lajostól, a MEKH Elnökétől. Az engedélyt olyan víziközmű társaság kapja meg, amely megfelel a jogszabályban foglalt feltételeknek, felelősséggel kezeli a rábízott nemzeti vagyont és hatékonyan működik. A hatékonyság és a megfizethető díjak feltétele, hogy a víziközmű-szolgáltatók megfelelően szabályozott keretek között végezzék tevékenységüket. Sokrétű munkát kell jól elvégezni, hogy megőrizzék, illetve továbbfejlesszék a bő 100 év alatt kiépült ivóvízellátó és szennyvízkezelő víziközmű rendszerek működőképességét.

/KH/

Mikulás szánja megérkezett

2013. december elsején rendeztük meg az első mikulásváró ünnepséget Társaságunknál, melyre munkatársaink gyermekeit, unokáit hívtuk meg. Erre az alkalomra tökéletes helyszínül szolgált a debreceni Lovarda Egyetemi Kulturális és Konferenciaközpont.

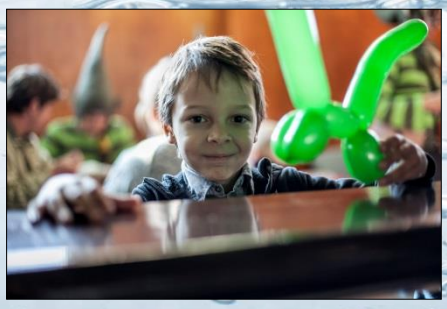
Az odautazást buszokkal segítettük. A gyermekeket érdekes és színes programokkal vártuk, melyben segítő kezet nyújtott a Brivia Zrt., akik arcfestéssel, lufi hajtogatással, a kicsiknek játszóházzal és egyéb kézműves - foglalkozással készültek.

A délután legizgalmasabb része Mikulás szánjának érkezése volt. Hatalmas puttonyát, - mely telis tele volt ajándékokkal-, rénszarvasaink segítették behozni. Hosszú listáján csak jó gyerekek neve szerepelt, virgácsot nem osztott. Volt ki bátortalanul, szégyenlősen fogadta a Mikulás ajándékát, de egy szakállhúzás után mindenki mosolyra fakadt. A bátrabbak verssel, énekkel készültek fogadására.

A későbbiekben a gyerekek és a szülők örömére is, az Alma együttest köszönthettük a színpadon, akik zenés koncertjükkel zárták ezt a mesés délutánt.

Vezérigazgató Úr nyitóbeszédében is elmondta, ezt a rendezvényt hagyományteremtő szándékkal szerveztük meg, így biztosak vagyunk abban, hogy jövőre még többen kedvet kapnak a mikulásváró délutánhoz.

/DB/



Vezetők a társaság élén

Iszkeitz András

1982-ben szerezte meg első diplomáját Baján, a Pollack Mihály Műszaki Főiskolán. Ma már 4 diplomával büszkélkedhet Társaságunk mb. műszaki igazgatója. Baját elhagyva Szolnokra költözött, majd 1987-ben a TRV-nél kezdett el dolgozni, mint központi építésvezető. Hat év elteltével a Kötivizig-nél folytatta munkáját, majd 1999-től Tiszaföldváron a Víz- és Csatornamű Kft. ügyvezető igazgatója lett egészen 2011. december 31-ig, miután visszakerült Társaságunkhoz. Jelenlegi pozícióját 2013. június elseje - óta látja el. Szabadidejében történelem- és régészeti könyveket olvas.

Szabó Csaba

Baján, a Vízügyi Főiskolán végzett, Vízellátási és Csatornázási Szakon, majd 1983-92-ig a Társaságnál dolgozott mezőgazdasági vízhasznosítási területen, elsőként a Jászkiséri, később a Tiszaföldvári Üzemegységnél. Ezt követően közel 16 évig volt a Martfűi Víz- és Csatornaművek műszaki vezetője, majd 4 évig a Martfűi Termál Spa fürdővezetője. Tavaly ősztől, mint műszaki főelőadó csatlakozott újra a TRV Zrt-hez, majd a JNSZM-i Üzemigazgatóság helyettese lett 2013. szeptember elsejéig. Jelenleg ennek a területnek a megbízott üzemigazgatója. Büszke két gyermekére - joggal, hiszen a lánya az ELTE másoddiplomás képzése keretében szociológia szakon tanul, míg a fia a Műszaki Egyetem harmadéves mérnök-informatikus hallgatója. Kikapcsolódásra igen kevés ideje jut, akkor azonban vagy a ház körül sertepertél, vagy a hegyekbe megy kirándulni.

Chladekné Gulyás Gabriella

A Budapesti Közgazdaságtudományi Egyetem pénzügy szakán végzett, s dolgozott közel 30 évig a bankszférában. Idén nyáron került a vállaltunkhoz, szeptembertől a cég Megbízott Értékesítési Vezetője. A munka mellett életében a legfőbb a család, a férje és 23 éves egyetemista nagylánya. Szabadidejében szeret a baráti társaságukkal kirándulni vagy csak épp beszélgetni, énekelgetni. Az állandó pörgés mellett vágyik arra, hogy egyszer jól kialudhassa magát! Persze ez nem mostanában lesz, hiszen már most megkezdte a felkészülést az újabb Velencei Karneválra, ahová hagyományosan barátnőivel utazik minden évben. Ezt a forgatagot sosem hagyná ki!

Uracs Árpádné

A főiskola elvégzése után a Megyei Vízműhöz kerültem, majd a Víz-Csöpp KFT-nél voltam ügyvezető. Egész pályafutásom alatt számlázási rendszerek fejlesztésével, programozásával foglalkoztam. Kihívásnak éreztem a megkeresést, amikor a TRV Zrt. Ügyfélszolgálati Vezető megbízást elfogadtam és úgy érzem a számlázási szoftver-fejlesztés területén szerezett tapasztalataimat kamatoztathatom ezen a területen. Szeretek állandóan mozgásban lenni: reggelente uszodába járok, nyáron kertészkedem, s amikor időm engedi, aerobikozom vagy jógázom. Másik „szenvedélyem" az utazás. Minden alkalommal videót készítek és nagy álmom, hogy egyszer végignézzem az összes felvételt és nosztalgiázzak– csak hát, mikor lesz erre időm?

Döbrei Sándor

A győri Széchenyi István Főiskolán szerzett villamosmérnöki diplomát. Több helyen kipróbálta magát, így egyebek mellett hét évig dolgozott a Win Investor Zrt- nél, majd újabb 7 évet töltött el a Tiszaföldvár és Vidéke Takarékszövetkezet műszaki vezetőjeként, ahol informatikus rendszergazdaként is dolgozott. Cégünkhöz 2012 nyarán érkezett, jelenleg az Informatikai Osztály Vezetője. Nagyon büszke társastáncot tanuló két gyermekére, akiket gyakran kísér feleségével versenyekre, s akikkel kirándulni is nagyon szeret. Szabadidejében szívesen barkácsol, mart nagyon szereti az asztalos és lakatos munkákat is. A másik nagy hobbija, a nyelvtanulás: jelenleg a német tudását tökéletesíti, majd az angol nyelv rejtelmeibe kíván újra elmerülni és az oroszt is újra fel akarja eleveníteni. A célja, a társalgási szint elérése.

/DB és TFI/